

## Työtuomioistuin vahvisti IAU:n tulkinnan oikeaksi Koko lomautusaika on huomioitava pätevyys-/kokemusaikaa laskettaessa

| FINNAIR-KONSERNI |

Työtuomioistuin on tuominut Finnair Kitchenin menettelleen työehtosopimuksen vastaisesti, kun se on jättänyt huomioimatta lomautusajan pätevyys-/kokemusaikaa kerryttävänä aikana 62 päivää ylittävältä osalta. Tuomio edellyttää kyseisen virheen korjaamista koko konsernissa sekä osalle lomautettuina olleista työntekijöistä myös oikeutta takautuviin korvauksiin.

### Työriidan tausta

Finnair -konsernissa ryhdyttiin 1.4.2021 lukien noudattamaan käytäntöä, jonka mukaan pätevyys-/kokemusaikaa ei kertynyt lainkaan, jos lomautuksen kesto ylitti 62 päivää. Tätä perusteltiin konsernitason yleisellä linjauksella ja muiden kuin IAU:n sopimusalan työehtosopimuksilla.

Työnantajan menettely riitautettiin Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen vastaisena tuoreltaan Finnair Kitchenissä. Tämän jälkeen käydyissä liittojen välisissä neuvotteluissa Palta perusteli menettelyä työehtosopi-

muksen määräyksellä, jonka mukaan ”varusmies tai siviilipalvelusaikaa, opintoja, vuoroteltuvapaaseen tai muuhun palkattomaan vapaaseen käytettyä aikaa sekä hoitovapaaseen käytettyä aikaa ei oteta huomioon pätevyys-/kokemusaikaa laskettaessa.”

IAU puolestaan katsoi, että ”muulla palkattomalla vapaalla” ei ole tarkoitettu miltään osin työnantajan määräämää lomautusta ja päätti sen vuoksi viedä kiistan työtuomioistui-  
men ratkaistavaksi.

### Tuomio

Työtuomioistuin antoi tuomionsa asiasta maanantaina 7.11. Siinä se vahvisti IAU:n oikeudessa esittämän kannan työehtosopimuksen oikeaksi tulkinnaksi; koko lomautusaika tulee ottaa huomioon pätevyys- ja kokemusaikaa laskettaessa.

Lisäksi Finnair Kitchen tuomittiin suorittamaan hyvityssakkoa IAU:lle työehtosopimuksen rikkomisesta 3.000 euroa ja Palta valvontavelvollisuuden rikkomisesta 4.000 euroa sekä molemmat yhteisvastuullisesti korvaamaan IAU:n oikeudenkäyntikulut 4.280 euroa.

### Virheiden oikaiseminen/ takautuvat korvaukset

Vaikka työtuomioistuimessa pätevyys- ja kokemusajan kertyminen lomautusajalta käsiteltiin Finnair Kitcheniä koskeneen erimielisyyden pohjalta, ratkaisu koskee lisäksi Finnairin asiakaspalvelun, rahdin ja tekniikan työntekijöitä, joiden lomautus kesti yli 62 päivää.

Osalle konsernin työntekijöistä väärin kirjattu pätevyys-/kokemusaika on jo aiheuttanut rahallisia menetyksiä, jotka työnantaja on velvollinen korvaamaan takautuvasti. Muille yli 62 päivää lomautettuina olleille syntyy taloudellista vahinkoa tulevaisuudessa, ellei pätevyys-/kokemusaikaa korjata oikeaksi.

IAU ja sen edunvalvontaorganisaatio valvovat jäsenten puolesta, että työtuomioistuimen tuomio tulee huomioiduksi ja virheellinen menettely korjataan kaikilta osin. Jos tästä huolimatta sinulle jää tunne, ettei työnantaja ole näin toiminut, ole asiastasi yhteydessä oman yhtiösi pääluottamismiehen.