

## TES-neuvottelut 2025

# Ylityö- ja vuoronvaihtokielto alkaa maanantaina 17.3.

## | LENTOLIIKENTEEEN PALVELUT |

Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen nykyinen sopimuskausi päättyy lauantaina 15.3. Sopimuksen uudistamista koskevat neuvottelut eivät ole etenemässä sillä tapaa, että edellytykset neuvottelutuloksen syntyyn ilman minikäänlaista työnantajapuolen kohdistuvaa painetta olisivat olemassa.

## Ylityö- ja vuoronvaihtokielto

IAU aloittaa koko Lentoliikenteen palveluja koskevan työehtosopimuksen soveltamisalalla ylityö- ja vuoronvaihtokiellon maanantaina 17.3. kello 00.00, ellei työehtosopimuksen uudistamisesta ole saavutettu tätä ennen neuvottelutulosta.

Ylityö- ja vuoronvaihtokielto ovat työntekijäpuolen keveimmästä päästä olevia painostustoimia silloin, kun neuvottelutulosta työehtosopimuksen uudistamiseksi ei ole aikaansaatu, mutta edellinen sopimuskausi on jo päättynyt.

Ylityökiellon aikana työntekijät aloittavat ja lopettavat työnsä työvuoroluetteloön merkittyinä kellonaikoina, eivätkä ota vastaan työnantajan tarjoamaa ylityötä muutoinkaan.

Vuoronvaihtokiellossa työtä tehdään niin ikään työvuoroluetteloön merkittyinä kellonaikoina. Kielto koskee työnantajan esittämiä vuoronvaihtoja, mutta ei työntekijöiden keskenään sopimia vaihtoja.

## Neuvottelutilanne

Sopimusneuvotteluissa ollaan tilanteessa, jossa osapuolet ovat keskustelleet palkankorotuksiin liittyvistä periaatteista sekä esitelleet tekstimuutosesityksistään suurimman osan.

PALTA:n lähtökohta palkankorotusten osalta on, että 4,3 %:n palkkaleikkuri olisi käytössä myös tulevilla työehtosopimuskaudella. IAU katsoo PALTA:n tavoitteen olevan älyllisesti epärehellinen. Perusteet määrääjäksi sovituille säästöille ovat päättyneet jo nykyisen sopimuskauden ensimmäisen vuoden aikana, kun yritysten

poikkeukselliset taloudelliset vaikeudet ovat päättyneet.

Kun tasotarkistuksia palkkoihin ei kuitenkaan ole sovittu tehtävän sopimuskauden aikana, esimerkiksi keskimäärin 3.000 €/kk vuonna 2020 ansainneen työntekijän kohdalta työnantajan pysyviksi säästöiksi on kertynyt yhteensä yli 8.000 €, ja jos työntekijän keskimääräiset ansiot olivat 4.800 €/kk, säästö on ollut yhteensä noin 10.000 € (säästöihin sisältyvät lomarahojen maksuun ja työnantajamaksuihin liittyvien kulujen aleneminen).

IAU:n päämääränä on palauttaa työntekijöiden ansiokehitys vastaamaan työmarkkinoilla yleisesti tapahtunutta kehitystä. Palkankorotuksiin liittyviä kysymyksiä on käsitelty laajemmin Uutiskirjeessä Jäsenille 7/2025 (4.3).

Työaikoihin liittyvistä tekstimuutosesityksistä on kooste Uutiskirjeessä Jäsenille 6/2025 (23.2). Muita muutosesityksiä tullaan käsittelemään tulevissa uutiskirjeissä. Seuraava neuvottelutapaaminen on suunniteltu perjantaille 7.3.